



Sponsors of Tomorrow.™

Наша мета – бути провідним постачальником комп'ютерних рішень, який підтримує світову цифрову економіку. Ми переконані, що поширення Інтернету та хмарних обчислень стало причиною фундаментальних змін в галузі обчислювальних технологій. Ми перемістили основну увагу з розробки та виробництва напівпровідникових чипів для ПК і серверів на постачання рішень, які поєднують апаратні та програмні платформи з допоміжними службами. Наше бачення на наступне десятиліття – створення та розширення обчислювальних технологій, які дозволять поєднати усіх жителів Землі та збагатити їхні життя.

Щоб отримати докладнішу інформацію про вміст цього стислого викладу, відвідайте www.intel.com/go/responsibility і перегляньте чи завантажте повний звіт про корпоративну відповідальність за 2011 рік, підготовлений відповідно до стандартів Global Reporting Initiative* G3.1 Sustainability Reporting Guidelines.




На обкладинці:

сімейство процесорів Intel® Core™ 3-го покоління, побудоване з використанням 22-нанометрової технології з транзисторами 3-D Tri-Gate, забезпечує енергозбереження та допоможе сформувати майбутню комп'ютерну еру.

Надруковано у типографії, сертифікованій Forest Stewardship Council (FSC), на газетному папері, виготовленому виключно з використанням екологічно чистої відновлюваної енергії вітру (сертифікація Green-e*). Цей папір отримав сертифікат Ancient Forest Friendly і відповідає стандартам FSC. Містить 100% перероблених промислових відходів і обробляється без хлору.

Copyright © 2012 р. Intel Corporation. Усі права захищено. Intel, логотип Intel, Intel Core, Intel Sponsors of Tomorrow, і логотип Intel Sponsors of Tomorrow є товарними знаками корпорації Intel Corporation у США та/чи інших країнах.

*Інші найменування та товарні знаки є власністю своїх законних власників.

0912/SPF/LAI/AP/5K  Підлягає повторній переробці 327326-001US



RECYCLED

Папір виготовлено з переробленої сировини

FSC® C004651



Звіт про корпоративну відповідальність за 2011 р.

СТИСЛИЙ ВИКЛАД



Sponsors of Tomorrow.™



Поєднуємо людей та збагачуємо їхнє життя за допомогою технології



2011 рік видався дуже вдалим для компанії Intel. Незважаючи на несприятливе макроекономічне середовище, компанія досягла рекордних показників продажу платформних модулів, доходів і прибутків, що показало значний глобальний попит на наші вироби та стабільну роботу наших співробітників у всьому світі. Наше бачення наступного десятиліття досить амбітне: створення та розширення комп'ютерних технологій для поєднання кожної людини в усьому світі та збагачення їх життя.

На шляху до реалізації такого бачення ми визначили чотири стратегічні цілі. Зокрема, одна з них нагадує нам про невід'ємну роль корпоративної відповідальності в реалізації нашого бачення: «Турбота про персонал, турбота про планету та натхнення для майбутніх поколінь». За минулий рік ми досягли значного поступу в кожному з цих напрямків.

Турбота про персонал. Я пишаюся співпрацею з персоналом компанії Intel, адже всі працівники щодня досягають неймовірних результатів, щоб перетворити бачення нашої компанії на реальність. Ми – компанія винахідників. Наш успіх залежить від творчих і новаторських здібностей працівників – у технологіях, бізнесі та у власних громадах. Одна з шести цінностей компанії Intel, «Great Place to Work» (Чудове місце для праці), наголосує на стратегічному значенні інвестицій у розвиток персоналу. Ми підтримуємо цю цінність, формуючи безпечне, ввічливе та етичне середовище праці, завдяки якому працівники можуть досягти успіху і в роботі, і в особистому житті. У 2011 році ми інвестували близько 299 млн. доларів США в навчання й розвиток персоналу, а завдяки масштабній волонтерській програмі допомогли працівникам витратити понад 1,1 млн. годин власного часу на добровільну участь у розвитку своїх громад. Засади, якими ми керуємося на робочих місцях, вкотре забезпечили нам місце в рейтингу «100 Best Companies to Work For» (100 найкращих компаній-роботодавців) за версією журналу Fortune.

Турбота про планету. Ми переконані, що технології відіграють фундаментальну роль у пошуку рішень для світових екологічних проблем. Компанія Intel – визнаний лідер за сталістю зусиль над зменшенням впливу своєї діяльності на навколишнє середовище та розробкою все більш енергозберігаючих продуктів. У 2011 році, уже четвертий рік поспіль, компанія Intel стала найбільшим у США добровільним споживачем електроенергії з відновлюваних джерел (за даними Управління з охорони довкілля США), а також першою серед компаній-виробників напівпровідників отримала срібний сертифікат LEED® для цілого виробничого комплексу. Ми також представили перші у світі транзистори 3-D Tri-Gate, які можуть суттєво



підвищити ефективність і енергозбереження силових чипів. Щоб підкреслити важливість сталості у нашому бізнесі, ми також врахували фактор довкілля при розрахунку суми винагороду для наших працівників. Ми намагалися вирішити задачі раціонального використання води та зменшення кількості хімічних відходів, і поставили перед собою нові екологічні цілі на 2020 рік, які допоможуть нам постійно вдосконалювати як виробничі процеси, так і характеристики енергозбереження наших виробів.

Натхнення для наступних поколінь. Упроваджуючи новітні технології, компанія Intel залежить від наявності кваліфікованих працівників, здорової технологічної екосистеми й обізнаних клієнтів. У свою чергу, здоров'я місцевих економік, зокрема тих, де живуть і працюють наші співробітники, залежить від можливості доступу до технологій і якісної освіти. Підтримуючи намагання вдосконалити освітню галузь, компанія Intel і фонд Intel Foundation співпрацюють з урядовими організаціями й викладачами та щорічно інвестують близько 100 млн. доларів США у програми в усьому світі – від професійного розвитку вчителів і програм із підприємницької діяльності до передових ярмарків конкурсів науково-технічної творчості. У 2011 році ми досягли поставленої мети – забезпечити технологічну підготовку для 10 млн викладачів, понад 1 мільйон з яких навчено в країнах СНД. Наші ініціативи та технологічні рішення для освітньої галузі допомогли створити економічні та соціальні можливості для людей у понад 100 країнах.

Компанія Intel віддана ідеї постійного вдосконалення власних процесів і співпрацює з іншими організаціями з метою запровадження передового досвіду з питань корпоративної відповідальності в усьому світі. У 2011 році ми також продовжували підвищувати рівень нашої мережі постачання шляхом запровадження ретельнішої оцінки та аудиту, а також шляхом вирішення проблемних питань, наприклад, заборону на використання мінералів із регіонів, де мають місце конфлікти та порушення прав людини.

Як світовий технологічний та бізнес-лідер, ми невідступно дотримуємося принципу «робити те, що треба, як слід». Глибоке укорінення корпоративної відповідальності в нашу діяльність є цінним для компанії Intel, адже допомагає зменшити ризики, заощадити кошти, підтримати цінність бренду та скористатися новими ринковими можливостями. Для компанії Intel корпоративна відповідальність – це невід'ємна частина ведення хорошого бізнесу.

Ми будемо раді отримати відгуки щодо цього звіту, а також пропозиції щодо вдосконалення та застосування наших технологій для створення кращого майбутнього для всіх нас.

Paul S. Otellini

Пол С. Отелліні (Paul S. Otellini), Президент і головний виконавчий директор

Підхід інтегрованої цінності

4 Кількість років, упродовж яких компанія Intel зв'язує частину винагороди кожного працівника з досягненнями з захисту довкілля

54 млрд. доларів США
Рекордний дохід компанії Intel у 2011 році

78% Частка виготовлення кремнієвих пластин (у тому числі мікропроцесорів і чипсетів) на наших заводах у США станом на кінець 2011 року

Ми прагнемо позитивно впливати на світ своїми діями та застосуванням наших енергозберігаючих технологій, а тому включили корпоративну відповідальність у бачення місію Intel, стратегію, системи управління та перспективні цілі компанії. Такий інтегрований підхід підвищує цінність компанії Intel, а також є корисним для наших акціонерів, клієнтів і суспільства загалом.

Бізнес, оснований на етичних стандартах.


Успіх нашого бізнесу завжди залежав від можливості формувати надійні зв'язки — з працівниками, клієнтами, постачальниками, урядовими організаціями та спільнотами. Ми інвестуємо в розвиток політик та систем, які допомагають формувати культуру з наголосом на бізнес-етиці та відповідальності. Кодекс поведінки компанії Intel, доступний 14-ма мовами, вимагає від працівників зважати на безпосередній і перспективний вплив на довкілля та спільноту, приймаючи бізнес-рішення, а також вчить повідомляти про будь-які етичні питання, щойно вони виникнуть.

Прив'язка винагороди. Починаючи з 2008 року, ми прив'язуємо частину змінної винагороди кожного працівника (від рядових працівників до виконавчого директора) до показників метрики екологічно сталого розвитку. Метрика 2011 року зосереджена на зменшенні викидів вуглекислого газу на виробничих лініях, а також на енергозбереженні для нових продуктів. Ми переконані, що такий підхід допомагає спрямувати всіх наших працівників на вирішення стратегічної задачі досягнення поставлених цілей захисту довкілля.

Вимірювання та визначення цілей. За останнє десятиліття ми досягли скорочення ключових екологічних показників, таких як викиди парникових газів, водночас майже вдвічі підвищивши обсяг виробництва. У 2011 році ми ще більше наблизилися до запланованих на 2012 рік екологічних показників, однак не змогли виконати поставлені цілі щодо використання води та об'єму хімічних відходів, частково через те, що виробничі процеси все більше ускладнюються. Наступного десятиліття ми й надалі зосереджуватимемо увагу на вдосконаленні своєї політики з охорони довкілля. Для цього ми затвердили екологічні цілі на 2020 рік, які допоможуть більш широко реалізувати нововведення та екологічну відповідальність компанії.

Сприяння прозорості. Ми віддані ідеї прозорості роботи, оскільки це покладає на нас відповідальність і дозволяє вести двосторонній діалог із працівниками й акціонерами компанії. У 2011 році ми запустили Explore Intel — пілотний веб-сайт нашого підрозділу в Нью-Мексико, який дає можливість у реальному часі переглядати розгорнуту інформацію, дані моніторингу та відео, а також пропонує блог і облікові записи на базі електронних адрес, завдяки яким члени місцевих спільнот можуть спілкуватися з нашими менеджерами, які працюють над питаннями охорони довкілля. Побачивши успішність цього пілотного проекту, на початку 2012 року ми запустили схожий веб-сайт для нового виробничого підрозділу в м. Далянь, Китай. Діючи за рекомендаціями акціонерів, ми також розширили рівень розкриття інформації щодо наших політик, підходів і систем управління, пов'язаних із правами людини, що стосуються нашої діяльності, мережі постачання та використання наших продуктів.

Відповідальність за весь ланцюг постачання. В основі наших бізнес-процесів лежить повага до людей і планети, і ми очікуємо від своїх партнерів застосування такого ж принципу. Оцінювання й аудити постачальників допомагають нам виявити невідповідності та підготувати системні рішення й удосконалення. У 2011 році ми завершили чи переглянули результати 49 аудитів потужностей постачальників у дев'яти країнах, проведених сторонніми компаніями, що в п'ять разів більше, ніж за 2010 рік. У 2011 році ми також продовжувати вирішувати проблемні питання щодо мінералів, які постачаються з копалень, доходи від яких можуть грубо порушувати права людини у східному регіоні Демократичної республіки Конго. Станом на кінець 2011 року ми розглянули 92% ліній постачання танталу, олова, вольфраму та золота, що підтримують наш основний бізнес, і відвідали 48 плавильень у дев'яти країнах.



Турбота про персонал

56

Частка працівників, які брали участь у нашій відзначеній нагородами програмі «Health for Life Wellness Check» у 2011 році

50

Відсоток працівників Intel, які виділили час на участь у волонтерських програмах компанії Intel у 2011 році

299 млн доларів США

Сума інвестицій у навчання працівників компанії Intel у 2011 році

Успіх компанії Intel залежить від нововведень. Ми інвестуємо значну кількість ресурсів у розвиток талановитих працівників, необхідних для підтримання компанії Intel на першому плані інновацій, зокрема, ми формуємо потужний інженерний канал, наймаємо найкращих спеціалістів і пропонуємо можливості кар'єрного зростання та програми підтримки на роботі та в позаробочий час – усе це робить компанію Intel привабливим роботодавцем. Ми щороку визначаємо свій поступ, збираючи відгуки працівників у рамках опитування Organizational Health Survey. У 2011 році в нашому опитуванні взяла участь рекордна кількість працівників (75%), і це дало нам надзвичайно цінну інформацію про сильні сторони та потенційні місця для вдосконалення.

Навчання та розвиток. У 2011 році компанія Intel інвестувала приблизно 299 млн доларів США у навчання та розвиток персоналу, у тому числі очні та дистанційні курси. Ця сума означає інвестування близько 3297 доларів США й у середньому 34,6 годин навчання на одного працівника. Курси програми Intel University направлені на робочі навички, професійний розвиток і розвиток управлінських якостей, а також працівники можуть скористатися професійними програмами сертифікації та навчальними закладами світового класу, розраховуючи на відшкодування вартості навчання. Ми заохочуємо працівників налагоджувати зв'язки з менеджерами, старшими лідерами та колегами через відкриті форуми, квартальні заходи, наставництво та коучинг, групи працівників, онлайніві та соціальні медіа канали, а також розширювати свої вміння шляхом ротации кадрів або тривалих академічних відпусток.

Підтримка різноманітності. Різноманітність є невід'ємною частиною нашої конкурентної стратегії та бачення. Перспективи, що відкриваються перед нами завдяки підбору персоналу з різноманітного глобального кадрового резерву, допомагають нам краще зрозуміти потреби клієнтів, постачальників і спільнот. Дослідження також показують, що люди, які працюють у різносторонньому середовищі, почуватимуться більш реалізованими, креативними та результативними – і це забезпечує вищий рівень продуктивності, ефективності та інноваційної діяльності. Ми розробили ключові проекти з удосконалення процесів наймання й утримання персоналу, а також розвитку лідерських якостей у людей із недостатньо представлених меншин і жінок на технічних посадах.

Культура техніки безпеки. Починаючи з 2010 року компанія Intel сертифікована за стандартом 18001 Управління з техніки безпеки та гігієни праці США – визнаний у всьому світі стандарт систем керування технікою безпеки та гігієною праці. Станом на кінець року задокументований показник OSHA склав 0,63, що вдвічі краще за середній показник галузі напівпровідників у США.

Наші працівники та підрядники проходять докладний інструктаж з техніки безпеки, який розпочинається з ознайомчого заняття та продовжується вже на робочому місці. У 2011 році компанія виділила понад 250 000 годин на навчання щодо гігієни довкілля та техніки безпеки, організувавши 65 веб-курсів і 98 курсів під керівництвом інструктора, чимало з яких доступні декількома мовами.

Вплив волонтерської діяльності. У рамках програми Intel Involved у 2011 році наші працівники виділили на добротинність понад 1,1 млн. годин роботи – у середньому по 13 годин на працівника, – у 5100 школах і некомерційних організаціях у 45 країнах. Волонтерська діяльність працівників принесла школам і некомерційним організаціям понад 8,2 млн. доларів США з фонду Intel Foundation у рамках програми Intel Involved Matching Grant Program. У рамках програми Intel Involved Matching Seed Grants Program фонд Intel Foundation також надав гранти на суму 5000 доларів США на допомогу групам працівників у ініціалізації їхніх творчих волонтерських проектів, таких як проект із забезпечення індивідуального освітлення для читання на сонячному живленні для студентів у сільських районах Кенії, а також проект зі створення мініатюрної органічної ферми в початковій школі в Китаї. У рамках корпусу Intel Education Service Corps за останні три роки команди волонтерів відвідали 11 країн з метою реалізації проектів із введення в експлуатацію 25 комп'ютерів Intel® Classmate PC, а також навчальних проектів, якими скористалося понад 50 000 студентів.

Турбота про планету

1 Компанія Intel – найбільший добровільний споживач альтернативної енергії у США (з даними Управління з охорони довкілля США)

70 млн доларів США

Приблизна сума коштів, заощаджених у 10 проектах, за які наші працівники отримали нагороди «Intel Environmental Excellence Award» у 2011 році

18

Кількість будівель і заводів компанії Intel, які пройшли сертифікацію LEED® станом на кінець 2011 року


Ми враховуємо екологічні чинники під час планування всієї своєї діяльності, намагаючись постійно підвищувати ефективність споживання енергії, зменшувати рівень викидів, удосконалювати збереження ресурсів та інші сфери. Ми також зосереджуємо увагу на покращенні енергозберігаючих характеристик наших продуктів і співпрацюємо з іншими компаніями для пошуку інноваційних способів, якими технології можуть допомогти вирішити перспективні задачі стабільності. Такі дії не лише позитивно впливають на довкілля, але й допомагають нам скоротити витрати на енергію, відповідати потребам клієнтів і визначати нові можливості ринку.

Відновлювана енергія. Починаючи з 2008 року компанія Intel є найбільшим добровільним споживачем альтернативної енергії в США відповідно до програми Green Power Partnership Управління з охорони довкілля США (EPA). На початку 2012 року ми оголосили про свій намір у 2012 році збільшити закупівлі майже до 2,8 млрд. кіловат-годин (кВт-год), що відповідає приблизно 88% споживання енергії компанією Intel у США. З 2009 року ми також співпрацюємо зі сторонніми компаніями, споруджуючи 15 сонячних електростанцій у дев'яти корпусах Intel у США, Ізраїлі та В'єтнамі, які разом генерують понад 5 млн. кВт-год чистої сонячної енергії на рік. Діяльність компанії Intel у галузі відновлюваної енергії направлена на керування й допомогу цьому ринку з метою за певний час зробити відновлювані енергетичні ресурси дешевшими та більш доступними, і ми переконані, що це допоможе скоротити загальні рівні викидів вуглекислого газу від виробництва енергії.

Залучення працівників. У 2011 році в рамках нашої грант-програми «Sustainability in Action» дев'ять команд працівників отримали фінансову підтримку для реалізації власних новаторських екологічних проектів. Серед проектів можна виділити встановлення апарата для збору дощової води в ізраїльській школі, розробку екологічно чистих систем обігрівання й охолодження для громадської будівлі в Китаї, а також розробку системи для перетворення відходів охолоджувальної вежі на екологічно чисту енергію в Малайзії. У рамках ще одного проекту на відкритому полі у Феніксі (Аризона) посадили соняшники; соняшникове насіння використали для створення біо-дизельного пального для експериментального проекту гібридного автомобіля на біо-пальному/сонячній енергії у місцевій школі біологічних наук.

Енергозберігаюча продукція. Ми намагаємося зменшити вплив своїх продуктів на довкілля на всіх етапах їхнього життєвого циклу: розробка, виробництво, продаж і утилізація. Ми реалізуємо принципи енергозбереження на всіх лініях продуктів. У 2011 році ми представили перші транзистори 3-D Tri-Gate, в основі яких лежить технологія 22-нанометрового (нм) процесу від Intel. Завдяки новим транзисторам чипи можуть працювати за меншої напруги і з меншим рівнем розсіювання, забезпечуючи суттєво вищу продуктивність і енергозбереження, порівняно з попередніми сучасними транзисторами. Компанія Intel також стала засновником і співочільником організації Digital Energy Sustainability and Solutions Campaign (DESSC) – коаліції компанії у галузі інформаційно-комунікаційних технологій (ІКТ), неурядових організацій і торгових спілок, спрямованої на сприяння впровадженню державних політик, які дозволять ІКТ реалізувати весь свій потенціал для підвищення ефективності енергозбереження та зменшення викидів вуглекислого газу.

Дослідження й інновації. У 2011 році наша дослідницька організація Intel Labs запустила лабораторію Intel Energy and Sustainability Lab (Intel ESL) на базі ірландського підрозділу. Intel ESL керуватиме нашими дослідженнями щодо використання інформаційних технологій для уможливлення високотехнологічної низьковуглеводневої економіки. Заснувавши Intel ESL, компанія Intel увійшла до спілки «Friends of the Supergrid» – групи компанії, зосереджених на створенні європейської магістральної електричної мережі. Система магістральних мереж дозволить постійно генерувати енергію у віддалених регіонах і передавати її в центри споживання.



Надхнення для наступних поколінь

> 10 млн

Кількість вчителів, які пройшли навчання за програмою Intel® Teach (Навчання для майбутнього)

1 млрд доларів США

Сума інвестицій компанії Intel і фонду Intel Foundation у розвиток освіти за останнє десятиліття



6 млн

Загальна кількість учнів за програмами Intel® Learning Series станом на кінець 2011 року

Як передова компанія-новатор, ми переконані, що освіта, нововведення та підприємницькі вміння є невід'ємною частиною економічного зростання та поліпшення соціальних умов. У свою чергу, здоров'я місцевої економіки, зокрема тих країн, де живуть і працюють наші співробітники, залежить від можливості доступу до технологій та якісної освіти.

Розширення можливостей учителів. У 2011 році ми навчання досягли позначки в 10 млн. учителів, підготованих за нашою унікальною освітньою програмою Intel® Навчання для майбутнього в більш ніж 70 країнах світу. Програма Intel Навчання для майбутнього втілює наше переконання в тому, що вміння, важливі для успіху в сучасній глобальній економіці, – а саме цифрова грамотність, здатність вирішувати задачі, критичне мислення та співпраця, – найкраще розвиваються в середовищі активного навчання за допомогою технологій. Починаючи з 1999 року програма Intel Навчання для майбутнього вчить освітян інтегрувати технології та практичні проекти у власний навчальний процес. У багатьох частинах світу, в тому числі й в Україні, Intel Навчання для майбутнього є основною програмою підвищення кваліфікації вчителів у галузі ІКТ. Програма Intel® Навчання для майбутнього неодноразово отримувала золоті медалі на освітніх виставках, а також відзначалася різними дипломами та грамотами МОНмолодьспорт України. Також корпорація Intel впроваджує в Україні програму Intel "Шлях до успіху", спрямовану на розвиток у школярів навичок 21 століття. Програма має гриф МОНмолодьспорт України щодо впровадження в загальноосвітніх закладах і впроваджується в 12 регіонах України.

Натхнення для учнів і студентів. Завдяки програмі «Пошук наукових талантів» (Intel Science Talent Search – Intel STS) і міжнародному конкурсу науково-технічної творчості Intel International Science and Engineering Fair – Intel ISEF, що проводиться некомерційною організацією Society for Science & the Public. Конкурс Intel ISEF існує вже понад 60 років. Intel є головним спонсором протягом останніх 13 років. Фінал цього наймасштабнішого в світі конкурсу збирає більш ніж півтори тисячі талановитих школярів з понад 65 країн світу. Призовий фонд складає понад 4 мільйони доларів. В рамках Intel ISEF компанія Intel проводить Освітні академії для викладачів у всьому світі, завдяки чому об'єднує провідних викладачів і урядовців світу з метою вивчення перевірених методів зацікавлення студентів у вивченні точних, природничих, інженерних наук і математики. В Україні існують два національні конкурси Intel ISEF:

- «Intel-ЕкоУкраїна», що проводиться з 2005 р. на базі НЕНЦ МОНмолодьспорт України
- «Intel-ТехноУкраїна», що проводиться з 2010 р. ФТІ НТУУ "КПІ".

Підтримка молодих підприємців. На щорічному заході Intel Global Challenge переможці регіональних змагань демонструють свої плани перетворення технологічних ідей у бізнес-можливості, зустрічаються з потенційними інвесторами та змагаються за грошові нагороди. У 2011 році на участь у змаганнях було подано 2000 регіональних заявок, і 29 команд-фіналістів із 28 країн потрапили у фінал, що відбувся в Університеті Каліфорнії, Берклі. Команда-переможець із Росії розробила бюджетне портативне рішення для тестування ДНК, а команда з Єгипту запропонувала ще дешевший і більш ефективний тест для виявлення вірусів, таких як гепатит С.

Технологічні рішення. Потужні й енергозберігаючі ПК і сервери на базі архітектури Intel® у поєднанні з програмним забезпеченням і швидким доступом до Інтернету допомагають студентам здобути навички для XXI століття, а також допомагають викладачам підвищити ефективність навчального процесу. Intel® Learning Series, комплексне рішення для індивідуального електронного навчання, включає апаратне і програмне забезпечення, служби та підтримку, які пристосовано до місцевих потреб і представлено місцевими постачальниками в кожному регіоні, де реалізується така програма. В основі цієї серії лежить Classmate PC від Intel – доступний і міцний нетбук, призначений для інтерактивного спільного навчання у 1-6 класах. Комп'ютер Classmate PC часто стає першою можливістю попрацювати з комп'ютером та Інтернетом для мільйонів дітей у всьому світі. З 2011 року корпорація Intel почала сприяє реалізації державного проекту МОНмолодьспорт України «100 відсотків» та Національного проекту «Відкритий світ» та ініціативам, що мають на меті трансформацію освіти в Україні.

Освіта для дівчат і жінок. У 2011 році компанія Intel запустила програму She Will – освітню кампанію, спрямовану на розширення доступу дівчат і жінок у всьому світі до економічних, освітніх і технологічних можливостей. Компанія Intel також пишається тим, що є корпоративним спонсором-засновником ініціативи 10x10, спрямованої на поліпшення долі дівчат і жінок у всьому світі. Програма 10x10 має на меті змінити світогляд, життя і політику через ефективний фільм, прем'єру якого заплановано на зиму 2013 року.

Глобальна присутність — результати на місцях



У 2011 році компанія Intel продовжувала працювати над реалізацією свого бачення поєднання людей з усього світу та збагачення їхнього життя за допомогою технологій. З додатковими прикладами нашого впливу можна ознайомитися в повному звіті на сайті Intel за адресою www.intel.com/go/responsibility.

США. У 2011 році компанія Intel запустила навчальну програму Intel Veteran's Employment Training з метою сприяння переходу ветеранів і їхніх родин від військової служби до роботи в корпораціях завдяки навчанню технологіям і методам пошуку роботи. Ветерани, які працюють у компанії Intel, також виконують роль наставників для нових учасників програми.

Бразилія. У 2011 році компанія Intel провела зустріч Intel Academic Summit у Бразилії, зібравши викладачів з університетів усієї Латинської Америки для обговорення способів удосконалення технічних програм, зокрема в галузі вбудованих систем і паралельного програмування.

Кенія. У рамках корпусу Intel Education Service Corps волонтери компанії Intel працювали в некомерційних організаціях Or-

phans Overseas і Free the Children, запускаючи комп'ютерні лабораторії, оснащені ПК Class-mate PC на базі Intel, у сільських школах.

Туреччина. Компанія Intel запустила програму Tekno Kadın (Techno-Women) – тритижневу програму навчання комп'ютерній грамотності та підприємницьким умінням, метою якої є допомога жінкам у розвитку власного бізнесу.

Шрі-Ланка. Програма Intel World Ahead, уперше запущена в рамках програми 1Mx15 Health Program, яка прискорює поступ до кращого здоров'я шляхом професійного розвитку та надання технологічних навичок працівникам галузі охорони здоров'я. Програма має на меті навчити 1 млн працівників охорони здоров'я в країнах, що розвиваються, до кінця 2015 року.

Японія. У відповідь на жакхливі землетруси і цунамі в Японії компанія Intel, фонд Intel Foundation і працівники Intel пожертвували понад 3 млн. доларів США на усунення наслідків стихійного лиха, а також співпрацювали з місцевими технологічними компаніями для відновлення доступу до Інтернету на постраждалих територіях.

Китай. Для стимулювання нововведень у соціальній сфері та підтримки зміцнення потенціалу некомерційних організацій підрозділ Intel China став спонсором вручення відзнаки «Innovation Award for Nonprofit Program» (Нагорода за інноваційну діяльність некомерційних організацій). Ця програма заохочує до ширшого залучення інформаційних технологій і активнішої співпраці між некомерційними організаціями з метою досягнення більшого соціального впливу.

Ірландія. Нова лабораторія Intel Energy and Sustainability Lab, заснована на базі ірландського підрозділу, проводитиме дослідження, спрямовані на пошук нових можливостей застосування технологій для вирішення екологічних задач. Серед проектів – нові технології радіодатчиків, а також інструменти для покращення управління енергоресурсами.

Вибрані нагороди та відзнаки за 2011 рік

Визнання сторонніми організаціями є для нас важливим джерелом зворотного зв'язку щодо програм і методів, що допомагає постійно вдосконалюватися та з часом ще більш позитивно впливати на інших. Ми перелічили лише деякі з понад 60 нагород і відзнак за корпоративну відповідальність, які компанія Intel отримала в 2011 році.

Індекси сталого розвитку Доу Джонса
Північноамериканські та світові індекси (13-й рік)

Журнал Corporate Knights
Global 100 Most Sustainable Corporations in the World – 100 найстабільніших корпорацій у світі (6 місце)

Журнал Fortune
World's Most Admired Companies (Найбільш шановані компанії у світі)
(1 місце в нашій галузі), Blue Ribbon Companies і 100 Best Companies to Work For (100 найкращих компаній-роботодавців) за 2011 рік

Група FTSE
Індекс FTSE4Good Index (11-й рік)
(глобально)

Журнал Corporate Responsibility
100 Best Corporate Citizens 2011 – 100 найкращих компаній за рівнем суспільної відповідальності (12-й рік) (США)

Журнал Newsweek
Рейтинг 2011 Top 500 Green Companies in America – 500 найкращих «зелених» компаній в Америці за 2011 рік (15 місце)

Управління з охорони довкілля США
A Green Power Partner of the Year (Партнер року за використанням альтернативної енергії – 4-й рік)

Great Place to Work Institute
World's Best Multinational Workplaces (Найкраще у світі багатонаціональне місце роботи)

Всеукраїнські виставки «Сучасні заклади освіти» та «Сучасна освіта в Україні»

Золоті медалі за освітні ініціативи Intel «Навчання для майбутнього» та «1 учень – 1 комп'ютер», що впроваджувалися в 2011 році.

«Кращі роботодавці Росії»

В 2011 році корпорація Intel увійшла до першої п'ятірки найкращих роботодавців Росії.

Загальні показники діяльності за 2011 р.

У таблиці нижче наведено докладний підсумок економічних, екологічних і соціальних показників нашої діяльності. Щоб отримати докладнішу інформацію щодо цих та інших показників, а також ознайомитися з нормалізованими виробничими показниками за даними компанії Intel про навколишнє середовище, перегляньте повний звіт про корпоративну відповідальність за адресою www.intel.com/go/responsibility.

Ключові показники					
	2011	2010	2009	2008	2007
Економічні показники					
Чистий дохід (млрд. дол. США)	\$54.0	\$43.6	\$35.1	\$37.6	\$38.3
Чистий прибуток (млрд. дол. США)	\$12.9	\$11.5	\$4.4	\$5.3	\$7.0
Податкові відрахування (млрд. дол. США)	\$4.8	\$4.6	\$1.3	\$2.4	\$2.2
Витрати на науково-дослідну роботу (млрд. дол. США)	\$8.4	\$6.6	\$5.7	\$5.7	\$5.8
Капітальні інвестиції (млрд. дол. США)	\$10.8	\$5.2	\$4.5	\$5.2	\$5.0
Валовий прибуток (%)	62.5%	65.3%	55.7%	55.5%	51.9%
Процент «задоволених» за результатами опитування клієнтів	93%	91%	86%	87%	82%
Навколишнє середовище					
Викиди парникових газів (млн. метричних тонн еквівалента CO ₂) ¹	1.40	2.12	2.05	2.75	3.85
Енергоспоживання (млрд. кВт-год – включаючи електроенергію, газ і дизельне паливо)	5.3	5.2	5.1	5.6	5.8
Усього використано води (млрд. галонів)	8.3	8.2	7.9	7.7	7.5
Вироблено хімічних відходів (тис. тонн)	35.3	31.3	24.7	28.5	23.3
Хімічних відходів перероблено/повторно використано	81%	75%	71%	84%	87%
Вироблено твердих відходів (тонн)	79.5 ²	51.3	44.5	83.8	58.7
Твердих відходів перероблено/повторно використано	87%	83%	80%	88%	80%
Персонал					
Кількість працівників на кінець року	100,100	82,500	79,800	83,900	86,300
Частка жінок у загальній кількості працівників	26%	28%	28%	29%	29%
Частка жінок у Раді директорів на кінець року	27%	30%	27%	36%	33%
Інвестиції в навчання (млн. дол. США)	\$299	\$254	\$267	\$314	\$249
Техніка безпеки – фіксований коефіцієнт ³	0.63	0.59	0.48	0.47	0.48
Рівень безпеки – показник за лікарняними днями ³	0.12	0.12	0.11	0.12	0.13
Результати опитування Organizational Health Survey – Proud to work for Intel (Пишаюся роботою в компанії Intel)	87%	85%	82%	83%	75%
Мережа постачання					
Виконано самооцінку й аудит постачальників	587 ⁴	756	574	358	— ⁵
Соціальні внески					
Рівень волонтерської діяльності працівників	50%	48%	38%	54%	38%
Доброчинні внески в усьому світі (млн. дол. США) ⁶	\$93	\$126	\$100	\$102	\$109
Доброчинні внески, виражені у відсотках від валового прибутку до сплати податків	0.5%	0.8%	1.8%	1.3%	1.2%
Кількість викладачів, які пройшли навчання за програмою Intel® Teach (сукупно, млн.)	10	9	7	6	5

¹ Включаючи закупівлі відновлюваної енергії з відстрокою.

² Приблизно 34% цієї суми становили будівельні відходи від спорудження у 2011 році двох нових заводів – в Орегоні й Аризоні.

³ Коефіцієнт визначено на 100 працівників із повною зайнятістю упродовж року.

⁴ Хоча загальна кількість оцінок зменшилася, ми збільшили кількість зовнішніх аудитів майже в п'ять разів.

⁵ Інформації за 2007 рік немає.

⁶ Включає сумарні внески (готівкові та натуральні) від корпорації Intel Corporation і фонду Intel Foundation.

Погляд у майбутнє: цілі корпоративної відповідальності

Встановлення відкритих цілей для ключових ділянок корпоративної відповідальності допомагає нам постійно вдосконалюватися та нести відповідальність за свою діяльність. Усі цілі вказано для 2012 року, якщо не зазначено інакше.

Цілі на 2012 р. і далі
Навколишнє середовище
Зменшити прямі викиди парникових газів на 10% для кожного чипа ¹ до 2020 року, порівняно з показниками 2010 року.
Досягти додаткового збереження енергоресурсів 1,4 млрд кВт-год від 2012 до 2015 року, а також опублікувати додаткові цілі збереження енергії на 2016–2020.
До 2020 р. зменшити використання води на кожен чип до рівня.
До 2020 р. досягти нульового рівня викидів хімічних відходів на звалища, до 2020 р. досягти рівня переробки твердих відходів 90%, а також до 2020 р. скоротити виробництво хімічних відходів на 10% для кожного чипа, порівняно з показниками 2010 року.
До 2020 року реалізувати розширену програму «зеленого» хімічного скринінгу та процес відбору для 100% нових хімікатів і газів.
Привести всі нові будівлі у відповідність до мінімальних вимог срібної сертифікації LEED® у період від 2010 до 2020 року.
Підвищити енергетичну ефективність ноутбуків і продуктів для центрів даних у 25 разів до 2020 р. порівняно з показниками 2010 р. ²
Персонал
Реалізувати ключові вдосконалення та найняти на повну ставку членів недостатньо представлених меншин і жінок у технічних областях.
Досягти рівня участі понад 70% у щорічному опитуванні Organizational Health Survey і підтримати чи покращити результати за щонайменше 95% запитань.
Підтримати рівень безпеки світового класу, досягнувши цільового задокументованого рівня безпеки 0,40 і вдосконаливши систему оперативного повідомлення про травми, пов'язані з ергономічними характеристиками, зокрема кумулятивні травми, із цільовим рівнем 9:1 за класифікацією First Aid to Recordable Ratio.
Мережа постачання
Виконати чи переглянути 50 аудитів постачальників на місцях, щоб зменшити їх пріоритет, скоротити кількість вагомих недоліків і прискорити процес перевірки.
До кінця 2012 року продемонструвати, що наші мікропроцесори не містять танталу з конфлітуючих регіонів; до кінця 2013 року виготовити перший у світі мікропроцесор, який не міститиме жодного з чотирьох мінералів, які видобуваються в конфлітуючих регіонах.
Визначити рівень очікувань від найкращих постачальників щодо звітності про викиди парникових газів, використання води, метрики відходів, а також визначення цілей скорочення таких показників. Вимагати від 75 найкращих постачальників публікації звітів про стабільність відповідно до стандартів Global Reporting Initiative (GRI), починаючи з 2013 року.
Зменшити масу пакування на 25%, порівняно з рівнем 2011 р.
До 2016 р. сформувати на 100% екологічно чистий автопарк Intel для наземних перевезень.
Включити історично недостатньо представлений бізнес у 100% всіх відповідних тендерів.
Суспільство
До 2014 р. організувати освітні програми Intel у 100 країнах і розширити ринок навчальних ПК до 100 млн одиниць.
Підтримувати волонтерську діяльність принаймні 40% працівників у всьому світі та продовжувати залучати працівників до волонтерської діяльності, яка потребує певних умінь.
Забезпечити навчання ІКТ для 1 млн. працівників охорони здоров'я у країнах, що розвиваються, до кінця 2015 року в рамках програми Intel World Ahead 1Mx15 Health Program.
Управління
Підвищити залучення акціонерів і розкриття інформації з питань прав людини, зокрема конфіденційності, безпеки та використання мінералів із конфлітуючих регіонів.
Продовжувати підвищувати прозорість корпоративних політичних внесків, зокрема розкриття інформації щодо зборів торгово-промислової асоціації.

¹ Розглядаючи стандартний розмір чипа приблизно 1 кв. см (чипи можуть мати різний розмір, залежно від продукту).

² Енергетична ефективність центру даних визначається за енергетичною ефективністю сервера (визначено у публікації SPECPower_ssj2008 чи аналогічній і за базовими показниками 2010 р. для серверної платформи на базі процесора серії E56xx), а також застосовуваними технологіями, які підвищують загальну продуктивність центру даних (наприклад, технологія віртуалізації). Енергетична ефективність ноутбуків визначається за середнім строком роботи батареї, ємністю батареї і кількістю циклів заряджання для об'ємних ноутбуків відповідного модельного року.